

É com satisfação que informamos que o Hospital São Vicente está comprometido com a transparência e a equidade salarial em nossa instituição. Como parte de nossos esforços contínuos para promover um ambiente de trabalho justo e inclusivo, estamos divulgando o nosso Relatório de Transparência Salarial e Critérios Remuneratórios extraído do Ministério do Trabalho e Emprego.

Estamos comprometidos em garantir que todos os nossos colaboradores sejam tratados com justiça e recebam uma remuneração adequada e competitiva, com base em critérios transparentes e equitativos.

O relatório está disponível para consulta no site e na intranet da empresa, na área de Recursos Humanos, a partir do dia 28/03/2024. (Dados indicados pelo M.T.E).

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

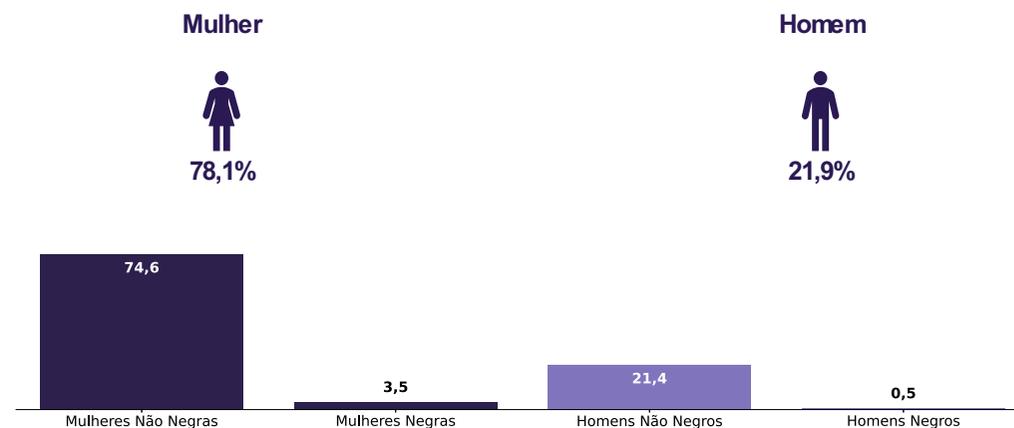
CNPJ: 81190449000242

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 68,0%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 100,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%) 68,0%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

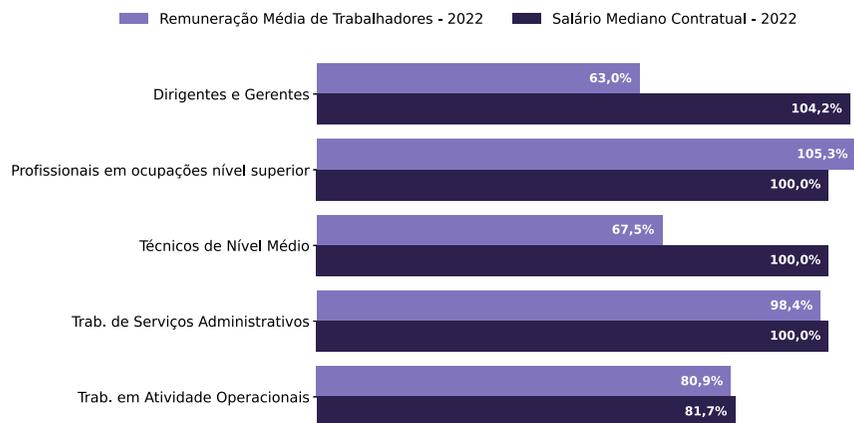
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.